



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 3, 1990/फाल्गुन 12, 1911
No. 9] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 3, 1990/PHALGUNA 12, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 122 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशासनिक
सुधार और लोक शिकायत विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक (कम्प्यूटर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-
लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक
सुधार और लोक शिकायत विभाग) कनिष्ठ विश्लेषक (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे
उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संब-
धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचि जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक (कम्प्यूटर)	1 st (1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननु- सूचित सचिवीय	2000-60- 2300-ब. रो.-75- 3200-100 3500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं		शैक्षिक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		पुनः नियोजन पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11					12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण/पुनः नियोजन				स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार या सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1610-2900 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास किसी शाखा में किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य है ;

(ग) जिनके पास किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर में कार्यक्रम में दो वर्ष का अनुभव है और उन्हें एक या दो कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान है ; और

(घ) जिन्होंने आर्ट, एस. टी. एम. अत्याधुनिक कार्य अध्ययन संस्थान का अत्याधुनिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या उसके लिए पात्र हैं ।

स्पष्टीकरण : यदि किसी ऐसे अधिकारी का ज्ञान उक्त पाठ्यक्रम पहले ही पूरा नहीं किया है, चयन हो जाता है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम को पीछतम पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी और उसका उक्त पद पर प्रति-धारण इस शर्त के अधीन रहने हुए बना रहेगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है ।

प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण/पुनःनियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) मण्डल स्तरों के ऐसे कार्मिकों पर भी जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति या रिजर्व में स्थानान्तरित होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं, विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिनका उन्हें मण्डल स्तरों से निर्मुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति अवधि पर रखा जाएगा ; उसके पश्चात वे पुनः नियोजन पर बने रह सकेंगे ।

(मिदिल पदों के प्रतिनिर्देश में अधिर्घषिता की आयु तक पुनः नियोजन) प्रतिनियुक्ति/सश्रद्धा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर काइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में निदेशक/उप सचिव के पदों के धारक दो अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय का निदेशक/उप सचिव के स्तर का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए-12018/1/89-ए. आर. (ए)]

आर. नटराजन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Administrative Reforms
and Public Grievances)

New Delhi, the 26th February, 1990

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Computer) in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances) Junior Analyst (Computer) Recruitment Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Analyst (Computer).	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	2 years for ex-serviceman on re-employment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer/Re-employment. For ex-serviceman : Transfer on deputation/re-employment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer/Transfer on deputation (including short term contract) : Officers of the Central/State Govern-	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for confirmation of ex-serviceman) consisting of :	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	

12

13

14

ments/Universities/Research Organisations/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis,
or
- (ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent,
or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and
- (b) possessing a Master's Degree or equivalent of a recognised University in any Discipline;
- (c) possessing two years' experience in programming in an electronic computer and knowledge of one or two programming languages; and
- (d) completed successfully or be eligible to undergo Advanced Management Services Course of the ISTM, Advanced Institute of Workstudy or comparable training from any other recognised institution.

Explanation : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of this appointment.

Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman)

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

1. Additional Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman.

2. Two officers holding the posts of Director/Deputy Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.

3. One officer of the level of Director/Deputy Secretary from a Ministry other than the Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

12 (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

13 (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

14

[No. A-12018/1/89-AR(A)]

R. NATARAJAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 123 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार की टकसाल में बुलियन अधिकारी (ममूह ख) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार की टकसाल (बुलियन अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (11) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर, नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखलेख करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

अनुसूची

बुलियन अधिकारी भारत सरकार की टकसाल के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
बुलियन अधिकारी	4* (1989) (बम्बई, कलकत्ता, हैदराबाद और नौएछा टकसालों में प्रत्येक के लिए एक पद।) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अन्तनुसन्धिवीय	2375-75- 3200-द.रो.- 100-3500- रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, गणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड अंद- मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम भी गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिश्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।		

8

9

10

(ii) किसी सरकारी विभाग के क्रय-लेखा/स्टोर/प्रशासन में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : कम्प्यूटर पद्धति में कार्य करने का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : 700-900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में नियमित आधार पर बुलियन अधिकारी का पदधारण करने वाले ऐसे अधिकारियों की जिन्होंने विहित सेवाकाल पूरा कर लिया है, उपयुक्तता का निर्धारण प्रारम्भिक रूप में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा और यदि उन्हें उपयुक्त पाया जाता है, तो वे इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन के समय नियमित आधार पर बुलियन अधिकारी के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे यदि उन्हें उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है, तो उनके मामलों का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा तब तक वे 2000-3200 रु. के वेतनमान में निरन्तर बने रहेंगे।

टिप्पण : 2. इन नियमों की अधिसूचना को या उससे पहले नौएझा टकसाल में उपलब्ध बुलियन अधिकारी का पद स्तंभ 12 के अधीन विहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के चयन क्षेत्र से स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा।

प्रोन्नति : ऐसा उप बुलियन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : भारत सरकार की टकसाल के अधिकारी जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
(ii) जिन्होंने 1600-2660 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1400-2600 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और

11

12

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। माध्यामिकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संबंधित टकसाल का महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. एक ऐसा अधिकारी, जो आधिकार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के प्रशासन प्रभाग के भारमाधक उपसचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
3. एक ऐसा अधिकारी जो करेमी और सिक्का प्रभाग, आधिकार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के भारमाधक उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
4. संबंधित टकसाल का उप महाप्रबन्धक/ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य

सीधी भर्ती या किसी व्यक्ति की स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी:—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2/2/88-मिक्का-1]

जी.एस. ग्रेवाल, विशेष अधिकारी (सी.एण्ड सी.)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 1st February, 1990

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Bullion Officer (Group B post) in India Government Mints.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints, (Bullion Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall

be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Bullion Officer, India Government Mints

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Bullion Officer	4* (1989 (one post each in Bombay, Calcutta, Hyderabad and NOIDA Mints). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit	Whether benefit of add-on years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Note exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential. (i) Degree of a recognised University or equivalent.	No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

8	9	10	11
<p>(ii) 5 years experience in working in purchase/Accounts/Stores/Administration of a Government Department.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the cases of candidates belonging to scheduled cast and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable Knowledge of working with Computer System</p>			<p>Note 1: The suitability of the Officers holding the post of Bullion Officer in the pre-revised scale of Rs. 700-900 on a regular basis and who have completed the prescribed length of service shall be initially assessed by the DPC and if found suitable they shall be deemed to have been appointed to the post of Bullion Officer on regular basis at its initial constitution under these rules. If assessed not suitable for appointment to the upgraded post, their case would be reviewed every year. Till then they shall continue in the pay scale of Rs. 2000-3200.</p> <p>Note 2: The post of Bullion Officer available in NOIDA Mint on or before Notification of these rules may be filled by transfer on deputation/transfer from the field of selection for transfer on deputation prescribed under column 12.</p>
12	13	14	
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</p>	
<p>Promotion: Deputy Bullion Officer with 7 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the India Government Mints failing which officers under the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; or</p>	<p>Group 'B' DPC 1. General Manager of the respective Mint— Chairman 2. An Officer not less than the rank of Deputy Secretary incharge of the Administrative Division in the Department of Economic Affairs. Ministry of Finance— Member. 3. An Officer not less in rank than the Deputy Secretary incharge of currency & Coinage Division, Depart-</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or appointing a person on transfer.</p>	

12

13

14

- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.
- (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

- ment of Economic Affairs, Ministry of Finance—Member.
4. Deputy General Manager/Senior Works Manager of the respective Mint—Member.

“Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to the presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[N. 2/2/88-Coin-I]

G.S. GREWAL, Special Officer (C&C)

New Delhi, the 8th February, 1990

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1990

भा. का. नि. 124. यतः तमिलनाडु सरकार ने यह अनुरोध किया है कि राज्य विनियम निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31, 32, और 32G के उपबन्ध तमिलनाडु लघु उद्योग विकास निगम लिमिटेड पर, जिसकी स्थापना राज्य सरकार द्वारा औद्योगिक कम्पनियों का वित्त पोषण करने के लिए की गई है, पर लागू होने चाहिए।

अतः, अब, राज्य विनियम निगम अधिनियम 1951 (1951 का 63) की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 29, 30, 31, 32 और 32G के उपबन्ध उक्त तमिलनाडु लघु उद्योग विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[अफ. संख्या 6 (1)/88 — आई. एफ. II]

वी० पी० भारद्वाज, अवर सचिव

S.O. 124.—Whereas the State Government of Tamil Nadu have requested that the provisions of sections 29, 30, 31, 32 and 32-G of the State Financial Corporation Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Tamil Nadu Small industries Development Corporation Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951), the Central Government hereby directs that the provisions of sections 29, 30, 31, 32 and 32-G of the said Act shall apply to the said Tamil Nadu Small Industries Development Corporation Limited.

[F. No. 6(1)/88-IF.II]

V. P. BHARDWAJ, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1990

भा. का. नि. 125. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय (वर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1961, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (वर्ग IV) पद भर्ती नियम, 1973 और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय कलकत्ता, हिन्दी सहायक भर्ती नियम 1977 को, उन बातों के विवाय, अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में समूह “ग” और समूह “घ” प्रवर्गों के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (समूह “ग” और समूह “घ”) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, अनुसूची में वर्णित कोई पद या अधिष्ठाता या अस्थायी हैसियत में धारण करने वाले व्यक्ति इन नियमों के प्रारम्भ से इन पदों पर उसी हैसियत में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और वे इन नियमों के अधीन तत्पश्चात् नियुक्त व्यक्तियों से एक साथ ज्येष्ठ होंगे।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम संख्यांक	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैयमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	उपसंचालक (साधारण और भाषा)	19* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुगचित्रीय	1400-40-1800 द.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आद्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रो-सूत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	------------------------------

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पुस्तकालयाध्यक्ष पद में डिग्री या समतुल्य अर्हता। किसी महत्वपूर्ण पुस्तकालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। उपसंपादक (भाषा) के पद के लिए अभ्यर्थी को संबंधित भाषा में मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य स्तर तक प्रवीणता होनी चाहिए।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय संबंधी पुस्तकालय में समूह "ग", अनु-सचिवीय पद धारण करने वाले कर्मचारियों में, विभागीय प्रतिदोगी परीक्षा के आधर पर निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, स्थानान्तरण—

- (1) उनके पास सीधे भर्ती के लिए विहित अर्हता होनी चाहिए।
- (2) वे 1200-2040 रुपए के वेतनमान में समूह "ग" पद धारण किए हुए हों और उन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो।
- (3) वे 950-1500 रुपए के वेतनमान में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति : समूह "ग" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

13

14

- (क) उप शिक्षा सलाहकार/उपसचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय में संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता है—अध्यक्ष
- (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य
- (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य
- (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. ज्येष्ठ सहायक	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसन्धीय)	1400-40-1800- द.रो.-50- 2300 रुप ए.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोन्नति	ऐस सहायकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'ग' जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय में संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता है —अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. सहायक (भंडारी का एक पद, उच्च श्रेणी निपिकों के दो पद और हिन्दी सहायक का एक पद)	4* (1939) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसन्धीय)	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रुप ए.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों/टाइपिस्टों से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। हिन्दी सहायक के मामले में, ऐसे निम्नश्रेणी लिपिकों से प्रोन्नति, जिन्हें हिन्दी में प्रवीणता प्राप्त है और साथ ही जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'ग' जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्य-वाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक सम्पादक पुस्तकमलय, कलकत्ता-700027 —सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4. आशु लिपिक श्रेणी II	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित)	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रूप ए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिकुलेशन (2) अंग्रेजी टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसचिवीय					

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत-प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'ग' जो निम्नलिखित से मिल- कर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/ उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्त- कालयों के संबंध में कार्य- वाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता 700027 —सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027 —सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय कलकत्ता-70007—सदस्य	लागू नहीं होता

It

1	2	3	4	5	6	7	8
5. निम्न श्रेणी लिपि क (इसमें टाइपिस्ट भी सम्मिलित हैं)	14* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	950-20-1150- द.रो.-25-1500 र.	अवयव	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निको- बार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निको- बार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) अंग्रेजी टंकण में 30 प्रति मिनट शब्द प्रति मिनट हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि :— (क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाला कोई व्यक्ति भी इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता वह उस वेतनमान

7

है, तो निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए गहा गया है।

पर वेतनवृद्धि पाने या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए पात्र नहीं होगा। (ख) शरीर से असुविधाग्रस्त कोई व्यक्ति जो लिपिक धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण करने के लिए उपयुक्त स्थिति में नहीं है-

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता :हां (जिमके अन्तर्गत टंकण में विहित गति भी है)।	दो वर्ष	40 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उप-युक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा तथा 10 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	(1) ज्येष्ठता-सह-उप-युक्तता के आधार पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए ऐसे कनिष्ठ संदर्भ सहायकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। (2) ऐसे समूह "घ" कर्म-चारियों में से जिन्होंने समूह "घ" काडर में नियमित सेवा की है और जिनके पास विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सीधे भर्ती	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ग" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्य-वाही करता हो। (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य	लागू नहीं होता

किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं, किन्तु यह निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा, अर्थात् :—

(क) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जनजाति/अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों के लिए पचास वर्ष)।

(ख) किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में होने वाली 10 प्रतिशत रिक्तियों में से भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	कनिष्ठ सहायक	2* (1989) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रुपए	अचयन	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाती है तो, निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था/पुस्तकालय संगम द्वारा आयोजित 3-6 मास का पुस्तकालयाध्यक्ष पद में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	दो वर्ष	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे अभिलेख परिचरों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ग" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/ अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14		
				<p>से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य।</p>			
1	2	3	4	5	6	7	8
7. अभिलेख परिवार	4* (1989) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, "ब" अराजपत्रित, (अनुसूचित)	800-15-1010- द. रो.-20- 1150 रुपए	अचयन	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल विद्यालय स्तरीय	
9	10	11	12	13	14		
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे वफ्तरी से जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं और साथ ही जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अर्दली/चपरासी/डस्टिंग बियरर/बरबान से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिस के पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हता है, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति।	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ब" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/ उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. वफतरी	1* (1989) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	775-12-955- द. रो.-14- 1025 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासी/अर्दली/डस्टिंग बियरर/बरबान/मफाईवाला से प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी- अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है या पूर्वोक्त श्रेणियों में तीन वर्ष सम्मिलित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समि ति "घ" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप- सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधि- कारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
9. चपरासी	2* (1989) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	750-12-870- द. रो.-14- 940 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए, शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	

1	2	3	4	5	6	7	8
						यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
9	10	11	12	13	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "घ"	लागू नहीं होता		
				जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो—अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय कलकत्ता-700027—सदस्य (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य।			
1	2	3	4	5	6	7	8
10. अदालती	*1 (1989) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित	750-12-870- ब.रो.-14- 940 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 25 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ब" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृत विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्य-वाही करता हो। —अध्यक्ष; (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य; (ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य (घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
11. जस्टिस बियरर	*2 (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (भराजपत्रित)	750-12-870- द.रो.-14- 940 रुपए	लामू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : प्रामु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ब" जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृत विभाग, जो विषय से संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो। —अध्यक्ष (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता-700027—सदस्य	लागू नहीं होता

13

14

(ग) उद्येष्ठतम सहायक संपा-
दक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय
कलकत्ता-700027 - सदस्य
(घ) लेखा - सह - प्रशासनिक
अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ
पुस्तकालय, कलकत्ता-700027
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
12. दरबान	*1 (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित)	750-12-870- द.रो.-14- 940 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सर- कारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंदाज और निको- वार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'घ' जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :— (क) उप शिक्षा सलाहकार/ उप सचिव/अवर सचिव, संस्कृति विभाग, जो विषय में संबंधित पुस्तकालयों के संबंध में कार्यवाही करता हो —अध्यक्ष	लागू नहीं होता

(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय

संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता

700027 —सदस्य

(ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक,

केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय,

कलकत्ता-700027 —सदस्य

(घ) लेखा-सह-प्रशासनिक

अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ

पुस्तकालय, कलकत्ता-700027

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
13. सफाईवाला	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	750-12-870- द.रो.-14- 940 रुप ए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	आवश्यक : कुछ नहीं वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अंदाज और निको- बार द्वीप तथा संक्षेप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, तो निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'घ' जो निम्नलिखित बनेगी : (क) उप शिक्षा सहायक	लागू नहीं होता

उप सचिव/अवर सचिव,
संस्कृति विभाग जो विषय
से सम्बन्धि पुस्तकालयों के
संबंध में कार्यवाही करता है

—अध्यक्ष

(ख) पुस्तकालय, केन्द्रीय संदर्भ
पुस्तकालय कलकत्ता-700027

—सदस्य

(ग) ज्येष्ठतम सहायक संपादक,
केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय,
कलकत्ता-700027 —सदस्य

(घ) लेखा-सह-प्रशासनिक
अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्त-
कालय, कलकत्ता-700027—सदस्य

[संख्यांक फ 13-1/87-पुस्त]

एस.पी. विश्वास, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 5th February, 1990

G.S.R.125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reference Library, (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1961, the Central Reference Library, Calcutta (Class IV posts), Recruitment Rules, 1973 and the Central Reference Library, Calcutta, Hindi Assistant Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain categories of Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Reference Library, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the said schedule.

4. Initial constitutions.—Notwithstanding anything contained in these rules, persons holding any of the posts mentioned in the Schedule either in substantive or temporary capacity shall be deemed to have been appointed to these posts in the same capacity on the commencement of these rules and they shall be en bloc senior to the persons appointed thereafter under these rules.

5. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Sub-Editor (General and Languages).	19* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment- whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11	
18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and	Graduate from recognised University. Degree in Librarianship or equivalent qualification of a recognised University/Institution. Not less than 2 years' experience of work in big library. For the post of Sub-Editor (Language) the candidate should possess proficiency		Not applicable	2 years	50% by direct recruitment and 50% by transfer failing which by direct recruitment)

7	8	9	10	11
Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.	upto Matriculation of equivalent standard in the language concerned. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion in the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14		
Transfer from amongst employees holding Group 'C' Ministerial post in the Central Reference Library on the basis of a Departmental competitive test subject to the following conditions: (1) They should possess the qualification for direct recruitment. (2) They shall hold Group 'C' posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 and should have 5 years regular service in the grade. (3) They shall hold Group 'C' posts in the scale of pay of Rs. 950-1500 and should have 8 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' Composition: (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of culture dealing with the subject libraries— Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta-700027— Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta-700027—Member. (d) Accounts-Cum-Administrative Officer—Central Reference Library, Calcutta-700027—Member.	Not applicable.		
1	2	3	4	5
2. Senior Assistant	2** (1989) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	

6	7	8
Selection	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	Promotion
12	13	14
From Assistant with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee, Group 'C' composition: (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta-700027—Member (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta-700027—Member. (d) Accounts-Cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta-700027—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
3. Assistant (One post of Storekeeper, 2 posts of Upper Division Clerks and 1 post of Hindi Assistant)	4*(1989)*Subject to variation dependend to work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	

5	6	7	8
Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable	100% by promotion	
12	13	13	
Promotion from Lower Division Clerks Typist with 8 years regular service in the grade for the purpose of promotion on the seniority -cum-fitness. In case of Assistant earmarked for Hindi, promotion from Lower Division clerks having proficiency in Hindi with 8 yrs. regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group -'C' composition: (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culturo dealing with the subject libraries.—Chairman (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutia—Member.	Not applicable	

12	13	14
	(c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library Calcutta—Member. (d) Accounts-Cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta—Member.	
1	2	4
4. Stenographer Grade-II	1*(1989)*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial
		Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040--
6	7	8
Not applicable	18-25 years (relaxable for servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	(i) Matriculation (ii) Minimum speed of 40 words per minute in English typing and 100 words per minute in English Shorthand.
9	10	11
Not applicable.	2 years.	100% by direct recruitment.
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'C' composition :— (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member. (d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
5. Lower Division Clerk (Including Typist)	14* (198) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	
6	7	8		
Not Selection	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through the Employ- ment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ser- (i) Matriculate or equivalent (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English 25 words per minute in Hindi typing provided that (a) a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the con- dition that he will not be eligi- ble or drawing increments on the pay scale or for confirma- tion in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not posses ss the said qualification in typ- ing may be appointed subject to the condition that the Medi- cal Board, attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon, certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.		
9	10	11		
Age-No. Educational qualification-Yes (Including prescribed speed in typewriting).	2 years	40% by direct recruitment and 50% by promotion on seniority-cum-fitness and 10% by promotion on the basis of a departmental competitive examination.		

12	13	14
<p>(i) From Junior Reference Assistant with 3 years regular service in the grade for the purpose of promotion on the basis of seniority-cum-fitness.</p> <p>(ii) From Group 'D' employees with 5 year's regular service in Group 'D' cadres who possess the educational and the other qualifications prescribed for direct recruits for the purpose of promotion on the basis of departmental competitive examination subject to the following conditions, namely:—</p> <p>(a) The maximum age limit for this examination shall be 45 years (50 years for Scheduled Tribe/Scheduled Castes candidates).</p> <p>(b) Unfilled vacancies out of 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk occurring in a year would not be carried over.</p>	<p>Departmental Promotion Committee, Group 'C' composition:—</p> <p>(a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman.</p> <p>(b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member.</p> <p>(c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member.</p> <p>(d) Accounts-cum-Administrative Officer Central Reference Library, Calcutta—Member.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Junior Reference Assistant	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)		Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.

6	7	8
Non-selection	<p>18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>(a) Matriculation or equivalent.</p> <p>(2) Certificate Course in Librarianship of 3-6 months duration conducted by a recognised institution/Library Association.</p>

9	10	11
Age—No	2 years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
Educational qualification—No		

12	13	14		
Promotion from Record Attendant with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition:— (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject Libraries —Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member (d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta --Member.	Not applicable		
1	2	3	4	5
7. Record Attendent	4* (1989) *Subject to variation dependent on workload		General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 800-15-1010-EB 20-1150.
6	7	8		
Non Selection	18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School standard pass.		
9	10	11		
Age: No Educational qualifications : Yes.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion from Duftary possessing the prescribed qualifications shown under column 8 with 3 years service in	Departmental Promotion Committee Group 'D' composition:— (a) Deputy Educational Adviser/Deputy	Not applicable.		

12		13		14
the grade failing which from orderly/Peon/Dusting Bearer/Durwan with 5 years regular service in the grade who possess the prescribed educational qualification shown under Column 8 on the basis of Seniority-cum-fitness		Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member (c) Seniormost Assistant, Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member. (d) Accounts-cum-Administrative Officer Central Reference Library, Calcutta—Member.		
1	2	3	4	5
8. Duftari	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted		Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
6	7		8	
Non-Selection	Not applicable		Not applicable.	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		By promotion	
12		13		14
Promotion from Peon/Orderly/Dusting Bearer/Durwan/Safaiwala with 3 yrs. regular service in the respective grade or combined service of 3 years in the aforesaid grades.		Departmental Promotion Committee, Group 'D' composition :— (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member (d) Accounts-cum-Administrative Officer Central Reference Library, Calcutta—Member.		Not applicable.
1	2	3	4	5
9. Peon	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted		Rs. 750-12-870-EB-14-940.

6	7	8		
Not applicable.	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School Standard Pass.		
9	10	11		
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' composition :— (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library—Member. (d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta—Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
10. Orderly	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	
6	7	8		
Not applicable	18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other	Middle School Standard Pass.		

than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.

12	13	14
Not applicable	Departmental promotion Committee Group 'D' composition :— (a) Deputy Educational Advisor/Deputy Secretary Under Secretary Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member. (c) Senior most Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member. (d) Accounts-Cum-Administration Officer, Central Reference Library, Calcutta—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
11. Dusting Bearer	2 (1989) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	

6	7	8
Not applicable	18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School standard Pass

9	10	11
Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.
12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee, Group 'D' composition :— (a) Deputy Educational Adviser/ Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries ---Chairman (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member. (d) Accounts-Cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
12. Durwan	1* (1989) *Subject to variation dependent onwork load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940/-	

6	7	8
Not applicable	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School standard pass

9	10	11
Not applicable	2 Years	100% by direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'D' composition :—	No applicable.

- (a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries—Chairman
- (b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member.
- (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member.
- (d) Accounts-Cum-Administrative Officer central Reference Library, Calcutta—Member.

1	2	3	4	5
1a. Safaiwala	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted		Rs. 750-12-870-EB-14-940/-
6	7	8		
Not applicable	18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years). Not : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Nil Desirable: Primary School Standard pass		
9	10	11		
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.		
12	11	14		
Not applicable.	Departmental promotion Committee Group 'D' composition: (a) Deputy Educational Adviser/ Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture, dealing with the subject libraries —Chairman. (b) Librarian, Central Reference Library. Calcutta—Member. (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member. (d) Accounts-Cum-Administrative Officer, Central Reference Library Calcutta—Member	Not applicable.		

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)
नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 126:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन, कलकत्ता में अपर निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाने हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से ऊपारिष्ठ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें/आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें/आदि और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूची जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उद्देश्य करना प्रयोज्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (नॉशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अपर निदेशक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, गसूच 'क' राजपत्रित एप	4500-150 5700	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य सर्वसाधारण शिक्षण प्रायु और शैक्षणिक सर्वसाधारण प्रायु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संवेदा भी है) द्वारा ।

प्रोन्नति:—ऐसे संयुक्त निर्देशक की श्रेणी में ऐसे व्यक्ति द्वारा जिनके उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संवेदा भी है ।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सहण पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 3700-50000 वाले या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक सर्वसाधारण और अनुभव हैं, अर्थात् :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में भूगोल या भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) भूगोल या भू-विज्ञान के अध्यापन और/या अनुसंधान का 12 वर्ष का अनुभव हो या किसी मानचित्र प्रकाशन संगठन में पर्यवेक्षीय तकनीकी पर 2 वर्ष का अनुभव हो और विभिन्न प्रकार के मानचित्रों अनुसंधान रेखांकन मुद्रण और संपूर्ण कार्यालय के प्रशासन की जानकारी हो ।

(iii) वैज्ञानिक तकनीकी और अकीय मानचित्र के साथ साथ कार्यकला संपूर्ण प्रशासन के ज्ञान का साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा । वांछनीय :

(i) भूगोल या विज्ञान में डाक्टरेट

(ii) राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय भौगोलिक सोसायटी की सदस्यता —

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभो या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. सदस्य/अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए ध्यान करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.मं. एम.एम./01/082/88]

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 1st February, 1990

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Additional Director) Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Additional Director	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 4500-150-5700	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil-Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>From the grade of Joint Director with 5 years' regular service in that grade.</p> <p>Transfer on deputation including short-term contract: Officers under the Central Government/State Governments and Universities,—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis:</p> <p>(ii) holding posts in the scale of pay of Rs. 3700-5000 or equivalent with 5 years regular service, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:—</p> <p>Essential:—</p> <p>(i) Masters' Degree in Geography or Geology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years' experience of teaching and/or research in Geography or Geology</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Consideration Promotion) consisting of:</p> <p>1. Member/Chairman, U.P.S.C. —Chairman</p> <p>2. Director, National atlas and Thematic Mapping Organisation—Member</p> <p>3. Joint Secretary, Department of Science and Technology —Member</p>	<p>Consultation with U.P.S.C. necessary while making selection for appointment on transfer on deputation (including short term contract)</p>

or 12 years' experience in a supervisory technical position in a map publication organisation having knowledge of different operations of Production of Maps—research, drawing printing and knowledge of overall office administration.

(iii) Evidence should be furnished of knowledge of scientific techniques and of Digital Cartography as well as of overall office Administration.

Desirable:

(i) Doctorate in Geography or Geology.

(ii) Membership of National and International Geographical Societies.

Note : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years. The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[F. No. SM/01/082/88]

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नेशनल एटलस संगठन, अनुदेशक (मुद्रण) भर्ती नियम, 1977 को अधिकांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अनुदेशक (मुद्रण) के पद को प्रबंधक के रूप में पुनः पदाभिहित करते हैं और प्रबंधक, नेशनल एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संज्ञा नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नेशनल एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (प्रबंधक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू श्रेणीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अग्रयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रबंधक	1* (1990) सेवा समूह "क", *कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा राजपत्रित	2200-75-2800- व. रों.-100- 4000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले और चंबा जिले के पांगी उपमंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और शारीरिक भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा या समतुल्य ।		
(ii) ऑफसेट मुद्रण या प्रोसेस कैमरा में आठ वर्ष का व्यावहारिक अध्यापन अनुभव ।		
टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।		
टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति-प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां निधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण :
	1. केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या
	(ii) जो 2000—3500 रुपये या समतुल्य श्रेणी में पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने नियमित रूप से तीन वर्ष सेवा की है ;
	(iii) जो 1640—2900 रुपये या समतुल्य श्रेणी में पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से आठ वर्ष सेवा की है ; और
	(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।
	2. ऐसा विभागीय सहायक प्रबंधक, जिसके उस श्रेणी में नियमित रूप से तीन वर्ष सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता

11

12

है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
 (पोपक (पीडर) श्रेणी में विभाग के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिये):

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जायेगा।

(i) निदेशक, नेशनल एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

(iii) संबद्ध निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. एम. एम./01/052/88]

रा. प्र. सिंह, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 6th February, 1990

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Atlas Organisation, Inspector (Printing) Recruitment Rules 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager, National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Manager) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Manager	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with orders and instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Essential: (i) Diploma in Printing and allied trade from a recognised Institution or equivalent. (ii) 8 years practical/teaching experience in Offset Printing or Process Camera. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	2 years	By promotion/Transfer on deputation failing which by direct rectt.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation Transfer on deputation:</p> <p>1. Officers of the Central/State Govts.: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the grade of Rs. 2000-3500 with 3 years regular service or equivalent; (iii) holding posts in the grade of Rs. 1640-2900 with 8 years regular service in the grade or equivalent; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>2. Departmental Assistant Manager with 3 years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the post will be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment the same organisation/department shall not exceed 3 years) (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Chairman (ii) Joint Secretary, Department of Science & Technology—Member (iii) Director concerned, Deptt. of Science & Technology—Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be in consultation with U.P.S.C.</p>

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण सञ्चालन

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 128—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में ई.ई.जी. तकनीशियन के समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, (ईईजी) तकनीशियन भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. प्रारंभिक गठन :

(1) इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख को कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में नियमित आधार पर ईईजी तकनीशियन का पद धारित किए हुए अधिकारी को उक्त पद पर प्रारंभिक गठन के स्तर पर नियुक्त हुआ माना जाएगा।

(2) उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी को उक्त पद पर प्रारंभिक गठन पर उसकी नियुक्ति से पूर्व की नियमित लगातार सेवा को परिवीक्षा की अवधि, पदोन्नति हेतु अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए गिना जाएगा।

5. निरंरता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बाधन, ऐसे शारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के लिए आयु-सीमा नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
ई ई जी तकनीशियन 1 (एक) *	साधारण	1200-30-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच		नहीं
	1989 केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अग्रजपत्रित	1560-द.रो. 40-2040 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके		

1	2	3	4	5	6	7
	अनुसूचितीय				35 वर्ष की जा सकती है)	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, गिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपमंडल, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पण 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री जिसमें भौतिक विज्ञान एक विषय रहा हो।		
2. तंत्रिका विज्ञान विभाग में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।		
अथवा		
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स अथवा विद्युत् संचार इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त दशा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : तंत्रिका विज्ञानी नैदानिक उपकरण के संचालन में एक वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
1. प्रोफेसर बाल चिकित्सा —अध्यक्ष	
2. एसोसिएट प्रोफेसर, बाल चिकित्सा —सदस्य	
3. उप चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य	
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी/प्रशासन अधिकारी —सदस्य	

[संख्या ए. 12018/18/89-आरआर. (एमई यूजी डेस्क)]

पी. एल. कपूर, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th January, 1990

G.S.R. 128 :—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of E.E.G. Technician in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement :—1. These rules may be called the Kalawati, Saran Children Hospital (E.E.G. Technician) Recruitment Rules, 1989.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc : The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution :

(1) The Officer holding the post of E.E.G. Technician on regular basis in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub-rules (i) prior to his appointment to the said post at the Initial Constitution shall count for the purpose of Probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification : No. person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
E.E.G. Technician	1(one)* (1989)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.				
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not Applicable	Essential :		
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in		1. Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University. 2. One year's experience in the Neurology department. OR Diploma in Electronics or Elect-		

6

7

8

India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2 In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

trical Communication Engineering from a recognised Institution.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :
Experience in the Neurological Diagnostic equipment for one year.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment/ or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Not applicable.		
1. Professor of Paediatrics—Chairman. 2. Associate Professor of Paediatrics—Member 3. Deputy Medical Superintendent—Member. 4. Chief Administrative Officer/Administrative Officer—Member.			

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 124. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (सहायक पशु चिकित्सा शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (सहायक पशु चिकित्सा शल्य चिकित्सक (भर्ती) संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (सहायक पशु चिकित्सा शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, 1984 में,—

(i) नियम 1 के उपनियम (1) में “1984” अंकों के स्थान पर “1985” अंक रखा जाएगा,

(ii) अनुसूची में —

(क) स्तंभ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

“1* (1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है,”

(ख) स्तंभ 3 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित अनुसंधानीय,”

(ग) स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100-3500 रुपय”

(घ) स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक”।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (न कि अरुण, मेघालय, प्रशासन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख जिल्ला, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पिती जिला और चम्बा जिले का पांगी सब जिल्ला, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित अंतिम तारीख (आवेदन भरण करने की अंतिम तारीख होगी।”

(ड) स्तंभ 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली — अध्यक्ष
2. सहायक महानिदेशक (ई पी आई) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य
3. उपनिदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान कसौली — सदस्य
4. प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान कसौली — सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएंगी, किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-11018/11/84-ईपीआई./(एमएस)]

जी. जी. के. नायर, अवसर निधिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम दिनांक 1 अप्रैल, 1985 के या का नि सं 383 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Health)

New Delhi, the 5th February, 1990

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Assistant Surgeon), Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Assistant Surgeon Recruitment Rules, 1984,—

(i) in sub-rule (i) of rule 1, for the figures “1984” the figures “1985” shall be substituted;

(ii) in the Schedule,—

(a) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“1* (1990)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(b) in column 3, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial”;

(c) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.”;

(d) in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim; Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep”.

(c) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

1. Director,
Central Research Institute,
Kasauli — Chairman.
2. Assistant Director General (RI),
Directorate General of Health
Services — Member.
3. Deputy Director,
Central Research Institute,
Kasauli — Member.
4. Administrative Officer,
Central Research Institute,
Kasauli — Member.

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.”

[No. A-11018/11/84-FPI (MS)]

G. G. K. NAIR, Under Secy.

Foot-Note—The principal rules were published vide G.S.R. No. 383, dated the 1st April, 1985.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 130-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा सफदरजंग अस्पताल (श्रेणी-III पद), भर्ती नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम सफदरजंग अस्पताल (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। सफदरजंग अस्पताल (श्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में :—

1(क) अपारेशन थियेटर सहायक से संबंधित क्रम संख्या 46 पर निदिष्ट पद के सामने :

(क) कालम 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित अननुसंधितीय,

(ख) कालम 5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“950-20-1150-द. रो.-25-1500 रुपये,

(ग) कालम 6 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“समन”

(घ) कालम 11 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“गत प्रतिगत पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(ङ) कालम 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले अपारेशन थियेटर, अटैण्डेंट और अन्य समूह “घ” स्टाफ में से जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल से प्रशिक्षण पाठ्यक्रम किया हो तथा 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, पदोन्नति द्वारा,”

(च) कालम 13 के अधीन प्रविष्टि स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. विशेषज्ञ ग्रेड - I/II —अध्यक्ष
2. उपचिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
3. संबंधित विभाग के अध्यक्ष —सदस्य
4. मुख्य प्रणामन अधिकारी —सदस्य

(2) एकसरे सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 47 के सामने कालम 6 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

अध्यक्ष

[स. प. - 11018/2/89-आर. आर. - (एच)]

डी. प्रसाद, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :— मुख्य भर्ती नियम, दिनांक 17-12-1973 के सा. का. नि. संख्या 5 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th February, 1990

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Safdarjang Hospital (Class III posts), Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital (Class III posts) Recruitment Rules 1973 :—

(1) against post at serial number 46 relating to Operation Theatre Assistant :—

(a) For the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”;

(b) For the entry under column 5 the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”;

(c) For the entry under column 6 the following entry shall be substituted, namely :—

“Selection”;

(d) For the entry under column 11 the following entry shall be substituted, namely :—

“100% by promotion, failing which by direct recruitment”;

(e) For the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion from Operation Theatre Attendant with 8 years regular service in the grade and other Group ‘D’ staff having Operation Theatre Training Course in a recognised Hospital with 8 years regular service”;

(f) For the entry under column 13 the following entry shall be substituted, namely :—

“Group C Departmental Promotion Committee comprising of—

1. Specialist Grade I/II — Chairman.
2. Deputy Medical Superintendent — Member.
3. Head of concerned Department — Member.
4. Chief Administrative Officer — Member.

(2) against serial number 47 relating to the post of X-Ray Assistant :—

For the entry under in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-Selection”.

[No. A-11018/2/89-RR(H)]

D. PRASAD, Under Secy.

Foot Note.—The Principal recruitment Rules were published vide G.S.R. No. 5 dated 17th December, 1973.

सा. का.नि. 131 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में लांडी पर्यवेक्षक के समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (लांडी पर्यवेक्षक) भर्ती नियम है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हरता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है कि या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रावणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
लांछी पर्यवे- क्षक	1 (एक)* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपवित्त अनन्तमण्डितीय	1400-40- 1800-द.रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू- कश्मीर राज्य कालहास्य खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप खंड अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वही अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	पश्चिमी आ की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समतुल्य अर्हता :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. किसी बड़ी सरकारी वाणिज्यिक लांछी में 5 वर्ष का अनुभव और स्टोर का लेखा जोखा रखने का ज्ञान।		

8

9

टिप्पण : 1. ग्रहणात् अन्यथा सुसहित अभ्य-
थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहणा/ग्रहणासक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-
सूचित जाति या अनुसूचित जन-
जाति के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/ प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

संरचना में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोक्षति समिति
(पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप प्रधानाचार्य/अपर चिकित्सा अधीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. उप चिकित्सा अधीक्षक | —सदस्य |
| 3. संबंधित विभाग के अध्यक्ष | —सदस्य |
| 4. मुख्य प्रशासन अधिकारी | —सदस्य |

[सं. ए-12018/45/89—आर. आर. (एम. टी.-यू. जी. डेस्क)]

पी. एल. कपूर, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Laundry Supervisor in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely:

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Laundry Supervisor) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post
1	2	3	4	5
Laundry Supervisor	1 (one)* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.				
Age limit for direct recruitment.			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
6			7	
Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance			No	

6

7

with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : --(1) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : (2) In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matriculation or equivalent from a recognised Board/University.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.
2. Five year's experience in a large Government commercial laundry and knowledge of store accounting.			
Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee : (for confirmation only) : 1. Vice Principal/Additional Medical Superintendent—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member. 3. Head of the concerned Department—Member. 4. Chief Administrative Officer—Member.	Not applicable

[No. A.—12018/45/89-RR(ME-UG Desk)]

P. L. KAPUR, Desk Officer

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 132—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन एवं दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह “ख” पदों) भर्ती नियम, 1971 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक मीडिया कार्यपालक के पद से है उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है :— विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में सहायक मीडिया कार्यपालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (सहायक मीडिया कार्यपालक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार से स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा निधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवधायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. महायुक्त मीट्रिया कार्यपालक परिवर्तन किया जा सकता है।	6 * (1988) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनु- सचिवीय	2000-60- 2300-3. रो. -75- 3200-100- 3500 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उत्तरे भिन्न जा अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
			8		9	10
आवश्यक :				नहीं		केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी सामान्य प्राप्ति विभाग/विशालय में डिप्टी या सममुख्य।						
(ii) किसी विज्ञापन एजेंसी या समाचार पत्र या नियतकालिक पत्रिका के विज्ञापन विभाग या किसी वाणिज्यिक फर्म या सरकार के अधीन समरूप संगठन में मीट्रिया कार्यों में पर्यवेक्षीय हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1- अर्हताएं अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण : 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बाधों के अभ्य- र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वांछनीय :- (i) मीट्रिया मूल्यांकन और चयन, विज्ञापन अभियानों की तैयार और जारी करने का ज्ञान।						
(ii) हिन्दी का ज्ञान।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नियुक्तियों की प्रशिक्षणता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे तकनीकी सहायकों (विज्ञापन) और तकनीकी सहायकों (हिन्दी विज्ञापन) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से 5 वर्ष की अवधि के लिए सभी रिक्तियां पदोन्नति से ही भरी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यागणनया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किा परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (विज्ञापन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 31st January, 1990

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Assistant Media Executive, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Media Executive in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Assistant Media Executive) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Assistant Media Executive	6* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			

Essential :	No	2 years for direct recruits only.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) 3 years experience in a supervisory capacity of a media work in an advertising agency or advertising department of newspapers or periodicals or a commercial firm or similar organisation under Government.			

Note : 2. The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the the vacancies reserved for them.

- (i) Knowledge of Hindi.
- (ii) Knowledge of media evaluation and selection preparation and release of advertising campaigns.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composi- tion	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consul- ted in making recruitment
--	--	--

12

13

14

Promotion :

Technical Assistants (Advertising) and Technical Assistants (Advertising Hindi) of Directorate of Advertising and Visual publicity with 3 years' regular service in the respective grades.

Note : For a period of five years from the date of notification of these rules, all the vacancies shall be filled by promotion only.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government/ State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' DPC (for promotion/confir- Consultation with the
mation) : Commission necessary

1. Director, D.A.V.P.- Chairman.
2. Deputy Director (Advertising), D.A.V.P.- Member.
3. Deputy Director (Administration), D.A.V.P.- Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

while making direct recruitment and selecting an officer for appointment to deputation.

[No. A-12018/2/85/-Estt./DAVP/US(MC)]

H.S. SHARMA, Under Secy.

